



Les salariés et le syndicalisme

Juin 2018

sondage réalisé par  pour

**CLUB
MEDIA RH** com

METHODOLOGIE & NOTES DE LECTURE

Bva

Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée par l'institut BVA par **Internet**, du **5 au 8 juin 2018**



Echantillon

Echantillon de **1500 salariés du secteur public et du secteur privé**. Cet échantillon est représentatif de la population salariée française.

La représentativité de l'échantillon salarié a été assurée par la méthode des quotas, appliquée aux variables suivantes : sexe, âge, profession, secteur privé/public, Ile de France/province et taille d'entreprise.

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Bva

Principaux enseignements

Une syndicalisation qui reste faible chez les salariés français

Dans notre enquête 15% des salariés français déclarent être adhérents d'une organisation syndicale (11% selon les données de la DARES en 2013) et 11% affirment avoir été membres par le passé. Près des ¾ des salariés déclarent n'avoir jamais été adhérent d'une organisation syndicale (73%). Les salariés du public (22%) et ceux qui travaillent au sein des grandes entreprises (18%) sont sensiblement plus syndiqués que les salariés du privé (12%) et des TPE (4%).

Et une confiance dans la capacité des syndicats à défendre ses intérêts comme salariés minoritaire

Moins d'un salarié sur deux indique faire confiance aux syndicats pour défendre ses intérêts (49% dont seulement 8%, oui tout à fait). A noter, les femmes (53%), les salariés âgés de 15 à 29 ans (59%), les employés (56%) et les salariés du public (54%) font davantage confiance aux organisations syndicales.

Alors même que les ¾ des salariés français reconnaissent la contribution des organisations syndicales dans l'obtention des acquis sociaux pour les salariés

78% des salariés estiment que les organisations syndicales ont contribué à l'obtention des acquis sociaux (dont 24%, oui tout à fait). Les salariés âgés de plus de 50 ans (82%), les professions intermédiaires (84%) et les salariés des entreprises de plus de 500 salariés (80%) identifient davantage ce rôle dans l'histoire sociale française .

Et que les ¾ des salariés pensent qu'un taux de syndicalisation élevé contribue à la qualité du dialogue social

Les salariés estiment largement qu'un fort taux de syndicalisation contribue à la qualité du dialogue social dans un pays (73% dont 24%, oui certainement). Cette opinion est particulièrement présente chez les salariés âgés de plus de 50 ans et ceux qui travaillent dans des entreprises de 50 à 499 salariés (79%).

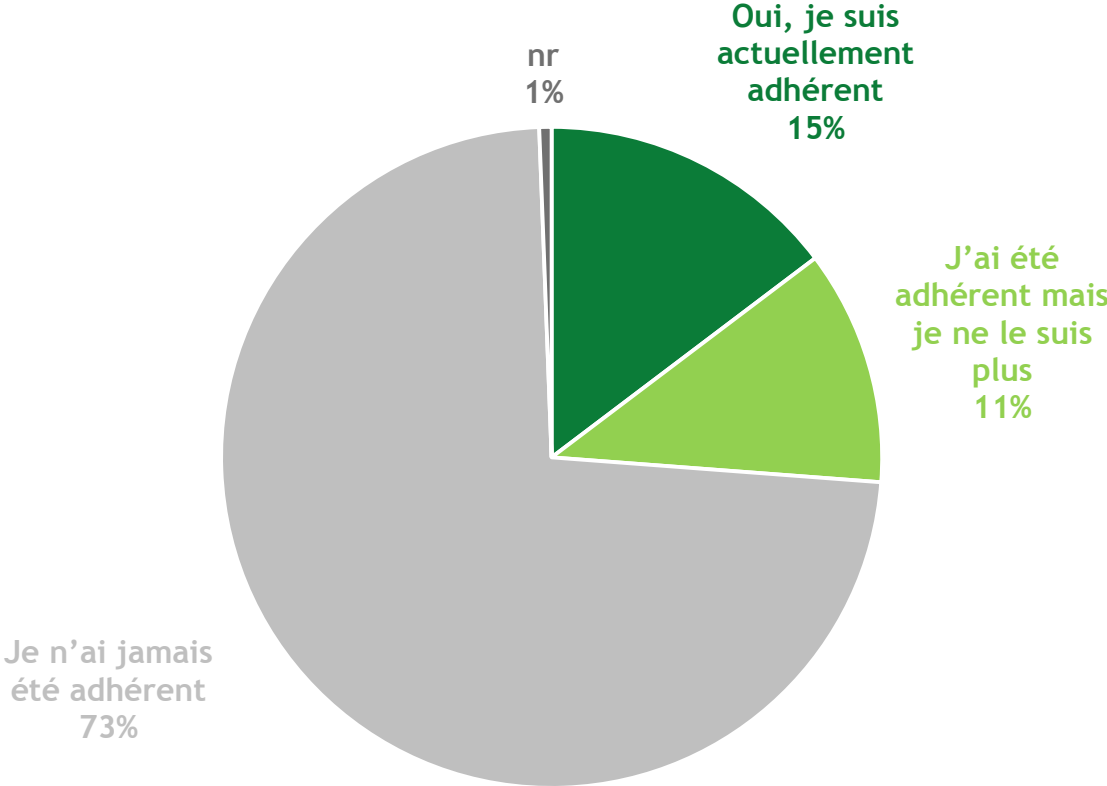
RESULTATS DETAILLES



Une syndicalisation qui reste faible chez les salariés français

Q1- Au cours de votre carrière professionnelle, avez-vous déjà été adhérent d'une organisation syndicale?

Base : ensemble des salariés



Résultats détaillés

Q1- Au cours de votre carrière professionnelle, avez-vous déjà été adhérent d'une organisation syndicale?

Base : ensemble des salariés

	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Oui, je suis actuellement adhérent	15%	16%	14%	8%	14%	13%	21%	10%	19%	15%	13%	16%	14%	4%	6%	11%	18%	12%	22%
J'ai été adhérent mais je ne le suis plus	11%	12%	11%	3%	7%	16%	18%	12%	13%	9%	14%	9%	12%	8%	13%	11%	11%	11%	13%
Je n'ai jamais été adhérent	73%	71%	75%	89%	78%	70%	61%	78%	68%	75%	72%	75%	73%	86%	81%	77%	71%	77%	64%

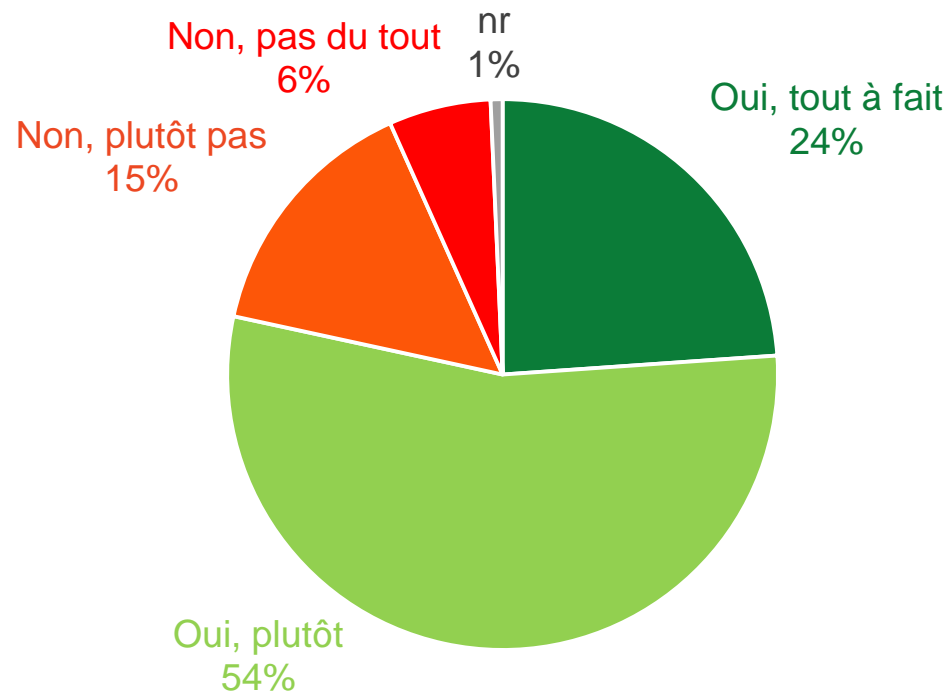
Près de 8 salariés sur 10 estiment que les organisations syndicales ont contribué à l'obtention des acquis sociaux des salariés en France

Q2-Diriez-vous que les organisations syndicales ont beaucoup contribué à l'obtention des acquis sociaux des salariés (congés payés, SMIC, 35 heures...) en France?

Base : ensemble des salariés

Ensemble non
21%

Ensemble oui
78%



Résultats détaillés

Q2-Diriez-vous que les organisations syndicales ont beaucoup contribué à l'obtention des acquis sociaux des salariés (congés payés, SMIC, 35 heures...) en France?

Base : ensemble des salariés

	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Ensemble oui	78%	77%	80%	76%	79%	76%	82%	79%	84%	77%	73%	79%	78%	70%	76%	79%	80%	77%	82%
Oui, tout à fait	24%	26%	22%	24%	20%	21%	30%	23%	26%	22%	26%	22%	24%	15%	19%	26%	26%	23%	27%

Mais pour autant, moins de la moitié des salariés font confiance aux syndicats pour défendre leurs intérêts

Q3- Et aujourd'hui, diriez vous que vous faites tout à fait, plutôt , plutôt pas ou pas du tout confiance aux syndicats pour défendre vos intérêts de salariés ?

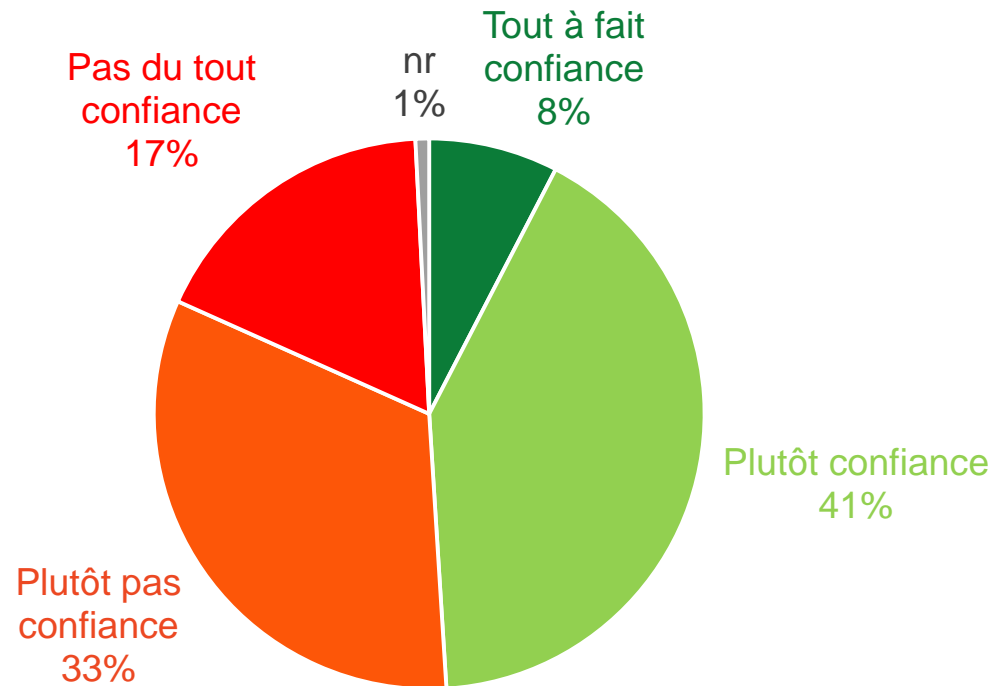
Base : ensemble des salariés

Ensemble pas confiance

50%

Ensemble confiance

49%



Résultats détaillés

Q3- Et aujourd'hui, diriez vous que vous faites tout à fait, plutôt , plutôt pas ou pas du tout confiance aux syndicats pour défendre vos intérêts de salariés ?

Base : ensemble des salariés

	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Ensemble confiance	49%	45%	53%	59%	52%	40%	47%	41%	45%	56%	50%	45%	50%	45%	44%	56%	44%	47%	54%
Tout à fait confiance	8%	8%	8%	5%	9%	6%	9%	4%	7%	9%	10%	4%	9%	4%	6%	9%	7%	7%	9%

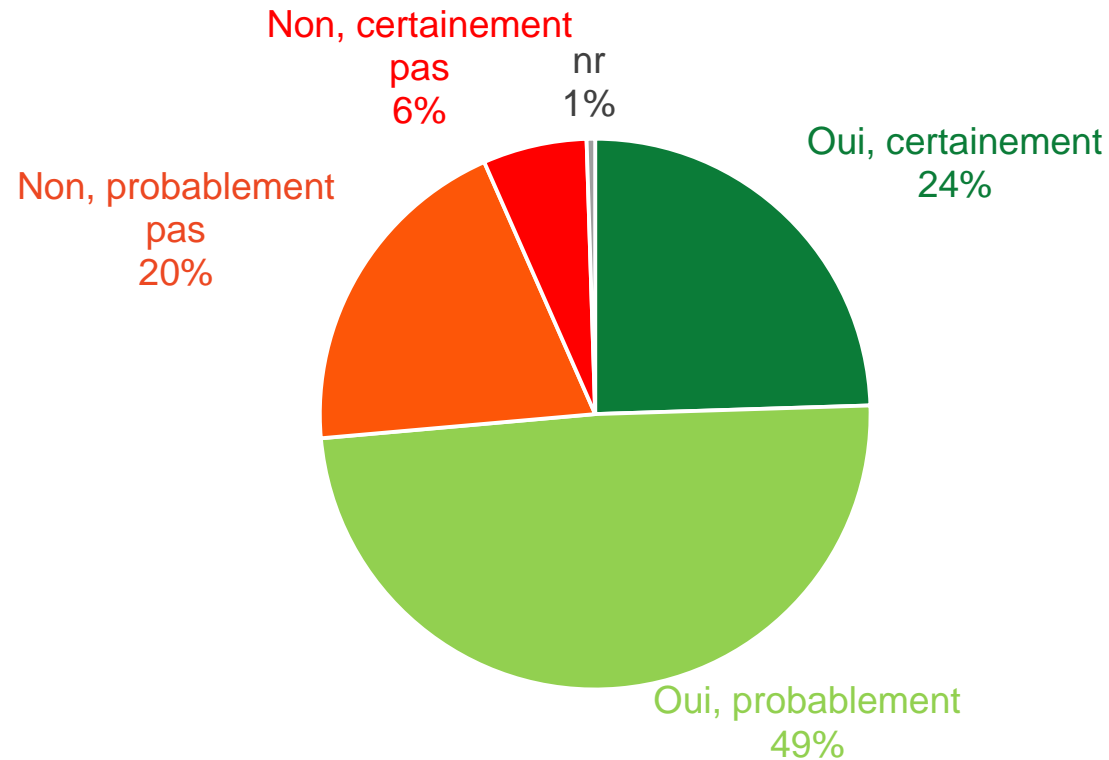
Pour près des 3/4 des salariés, un fort taux de syndicalisation contribue à la qualité du dialogue social dans un pays

Q4- Certains pays tels que la Suède ou le Danemark compte un fort taux de syndicalisation : près de 80% des salariés appartiennent à une organisation syndicale. Pensez-vous qu'un fort taux de syndicalisation contribue à la qualité du dialogue social dans un pays?

Base : ensemble des salariés

Ensemble non
26%

Ensemble oui
73%



Résultats détaillés

Q4- Certains pays tels que la Suède ou le Danemark compte un fort taux de syndicalisation : près de 80% des salariés appartiennent à une organisation syndicale. Pensez-vous qu'un fort taux de syndicalisation contribue à la qualité du dialogue social dans un pays?

Base : ensemble des salariés

	Sexe			Age				CSP				Régions		Taille d'entreprise				Secteur d'activité	
	Total	Homme	Femme	15-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professionnels intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ile de France	Province	Moins de 10 salariés	De 10 à 49 salariés	De 50 à 499 salariés	500 salariés et plus	Secteur privé	Secteur public
Ensemble Oui	73%	73%	74%	71%	73%	71%	79%	72%	76%	74%	72%	74%	74%	66%	70%	79%	73%	72%	77%
Oui, certainement	24%	29%	20%	24%	24%	21%	30%	23%	26%	23%	27%	24%	25%	14%	19%	34%	26%	24%	26%